

Согласовано:  
Руководитель ПРЦ РПО СО  
Агропромышленного и  
лесотехнического профиля  
\_\_\_\_\_ Ю.А. Позднякова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2012 г.

Утверждаю:  
Директор ГБОУ СПО СО  
«Тавдинский техникум  
механической обработки  
древесины»  
\_\_\_\_\_ Л.П. Шмидт  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2012 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о лесотехническом отделении**  
**Ресурсного центра развития профессионального образования**  
**агропромышленного и лесотехнического профиля**

**I. Общие положения**

1. Настоящее положение определяет правовые и организационно-содержательные основы деятельности лесотехнического отделения Ресурсного центра развития профессионального образования агропромышленного и лесотехнического профиля (далее - ЛТО РЦ РПО, ЛТО).

2. ЛТО РЦ РПО – это образовательное учреждение среднего профессионального образования, ориентированное на решение организационных (координационных), информационных и образовательных задач образовательного кластера. В нем аккумулируются кадровые, материально-технические, информационные и образовательные (учебно-методические) ресурсы, организовано сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями, реализующими программы лесотехнического профиля, и консолидированным работодателем.

3. ЛТО РЦ РПО является структурным подразделением государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Тавдинский техникум механической обработки древесины» (далее ГБОУ СПО СО «ТТ МОД»), не является юридическим лицом, наделяется техникумом имуществом, необходимым для реализации целей и задач деятельности.

4. ЛТО РЦ РПО создано и действует на основании:

- Устава ГБОУ СПО СО «Тавдинский техникум механической обработки древесины»
- приказа Министерства общего и профессионального образования Свердловской области № 436-и от 03.07.2012 г. «Об открытии в государственных бюджетных образовательных учреждениях среднего профессионального образования ресурсных центров развития профессионального образования как структурных подразделений учреждений»;
- положения о лесотехническом отделении Ресурсного центра развития профессионального образования агропромышленного и лесотехнического профиля.

5. ЛТО РЦ РПО руководствуется в своей деятельности следующими нормативными документами:

- Законом РФ «Об образовании»;
- нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области;

- нормативными документами Министерства образования и науки РФ и Министерства общего и профессионального образования Свердловской области и др.;
- локальными актами и приказами ГБОУ СПО СО «ТТ МОД».

6. ЛТО реализует деятельность в соответствии с планом работы, утвержденным директором ГБОУ СПО СО «ТТ МОД» и согласованным с руководителем Ресурсного центра развития профессионального образования агропромышленного и лесотехнического профиля.

7. ЛТО открывается и закрывается по приказу Министерства общего и профессионального образования Свердловской области. Основаниями закрытия лесотехнического отделения являются изменившиеся условия и задачи деятельности, низкое качество работы, невыполнение планов деятельности.

8. В Положение о ЛТО РЦ РПО могут быть внесены изменения и дополнения руководителем ЛТО, руководителем РЦ РПО агропромышленного и лесотехнического профиля по согласованию с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

## **II. Цели, функции и направления деятельности ЛТО РЦ РПО**

1. Целью деятельности ЛТО РЦ РПО является координация сетевых ресурсов (информационных, кадровых, научно-методических, материально-технических, образовательных) лесотехнического профиля для решения задач образовательного кластера на основе требований ФГОС и меняющегося кадрового запроса экономики региона.

2. ЛТО РЦ РПО выполняет следующие функции:

- информационно-аналитическую (по профилю образовательных программ относительно сегментов регионального рынка труда)
- организационно-методическую (обеспечение компетентных действий руководителей и педагогов образовательных учреждений в условиях реализации требований ФГОС по программам лесотехнического профиля)
- сервисную (предоставление информационных, образовательных, консультационных и консалтинговых услуг для клиентов сети образовательных учреждений профобразования и работодателей);
- сертификационно-экспертную (обеспечение соответствия структуры и содержания ОПОП лесотехнического профиля требованиям ФГОС для развития аттестационных процессов и инструментария в области качества образования).

3. Основными направлениями деятельности на период 2012-2015 года являются:

### ***1. Создание информационно-методических условий для развития содержания профессионального образования лесотехнического профиля в условиях реализации ФГОС.***

1.1. Развитие кадровых ресурсов образовательных учреждений СО лесотехнического профиля.

1.2. Сопровождение и координация разработки вариативной части ОПОП на основе проведения маркетинговых исследований

1.3. Методическое сопровождение педагогов образовательных учреждений области по вопросам развития содержания образования (по программам лесотехнического профиля).

1.4. Создание условий для организации и информационно-методического сопровождения конкурсов, олимпиад профессионального мастерства.

2. ***Создание информационно-методических условий для обеспечения эффективного осуществления образовательного и управленческого процессов в ОУ лесотехнического профиля.***
  - 2.1. Мониторинг условий и результатов образовательного процесса.
  - 2.2. Концентрация, преобразование, формирование образовательных ресурсов, предназначенных для освоения современных технологий лесной и перерабатывающей промышленности.
  - 2.3. Обеспечение сетевого взаимодействия учреждений НПО и СПО по обмену информационными, методическими, кадровыми, материально-техническими ресурсами и предоставление населению региона регламентированного открытого доступа к этим ресурсам.
  
3. ***Организация и ведение профориентационной и рекламной деятельности.***
  - 3.1. Организация и ведение работы по профессиональному ориентированию учащихся школ на выбор профессий лесотехнического профиля.
  - 3.2. Информационно-методическое сопровождение профориентационной работы в ОУ профиля.
  - 3.3. Взаимодействие со СМИ по вопросам профориентации и оказания образовательных услуг учреждениями профессионального образования лесотехнического профиля
  
4. ***Организация и ведение маркетинговой деятельности.***
  - 4.1. Проведение маркетинговых исследований рынка труда и рынка образовательных услуг.
  - 4.2. Составление рекомендаций по оптимальной профессиональной структуре рынка образовательных услуг для формирования государственного задания
  
5. ***Инновационная и имиджевая деятельность.***
  - 5.1. Разработка инновационных проектов, рекламной и выставочной продукции.
  - 5.2. Организация и участие в выставочной деятельности.
  - 5.3. Создание положительного имиджа профессий лесотехнического профиля и образовательного учреждения.
  
6. ***Создание условий для реализации модели территориальных образовательно-профессиональных кластеров, направленной на решение кадровой проблемы на рынке аграрного труда.***
  - 6.1. Создание условий, обеспечивающих решение кадровой проблемы на рынке труда воспроизводства и переработки лесных ресурсов.
  - 6.2. Создание условий для организации комплексного взаимодействия учреждений профессионального образования с социальными партнерами всех уровней в рамках реализации модели территориального образовательно-профессионального кластера.

### **III. Полномочия ЛТО РЦ РПО**

1. ЛТО РЦ РПО в соответствии с возложенными на него задачами в пределах своей компетенции выполняет следующие функции относительно процессов:

– ***в части обеспечения образовательного процесса:***

организация разработки, экспертизы и согласования отраслевых функциональных карт по профилю;

разработка рекомендаций по проектированию вариативной части образовательных программ на основе федерального государственного образовательного стандарта;

формирование депозитария образовательных программ отрасли;  
организация образовательного процесса для работодателей и их объединений (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации и стажировка), высвобождающихся работников предприятий (опережающее обучение) и безработных граждан;

**– в части обеспечения управления ресурсами:**

консультационно-методическое сопровождение деятельности педагогов по разработке инновационных профильных программ;

развитие информационного ресурса для обеспечения доступности информации о профессиональном образовании гражданам, работодателям (их объединениям), образовательным учреждениям, выпускникам образовательных учреждений профиля;

повышение качества и общедоступности образовательных ресурсов для сети учреждений профиля

организация повышения квалификации педагогических работников (стажировка и профессиональное повышение квалификации);

проведение внешней экспертизы результатов практической деятельности учреждений начального и среднего профессионального образования и аттестующихся педагогических работников Свердловской области по профилям;

организация различных форм профессионального общения профессионально-педагогических работников учреждений НПО и СПО и работодателей профиля;

разработка предложений по развитию и сетевому использованию материально-технических ресурсов, обеспечивающих реализацию образовательных программ профиля;

**– в части обеспечения процессов измерения, анализа и улучшения:**

обеспечение сетевого предоставления образовательных услуг гражданам (обучающимся, педагогическим работникам, работодателям, работникам организаций;

методико-технологическое сопровождение системы оценки профессиональных и образовательных достижений обучающихся по образовательным программам профиля;

организация и методическое обеспечение сертификации профессиональных достижений и присвоения квалификаций по профилю;

**– в части обеспечения стратегического планирования:**

разработка предложений по развитию спектра профессиональных образовательных программ на основе результатов исследований по сектору экономики;

организация деятельности Отраслевого совета по качеству профессионального образования.

#### **IV. Организация деятельности ЛТО РЦ РПО**

1. Деятельность отделения лесотехнического профиля регламентируется ***Положением об отделении лесотехнического профиля***, утвержденным приказом директора ГБОУ СПО СО «ТТ МОД», согласованным с ПРЦ РПО агропромышленного и лесотехнического профиля.

2. На должность методиста ЛТО РЦ РПО назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование, и, как правило, опыт педагогической и руководящей работы в системе профессионального образования Свердловской области или предприятия соответствующего профиля.

3. Назначение на должность методиста и освобождение от занимаемой должности производится приказом директора ГБОУ СПО СО «ТТ МОД» по согласованию с ПРЦ РПО.

4. Методист несет ответственность за выполнение возложенных на него задач, выполнение своих обязанностей, за функционирование ЛТО РЦ РПО, качество, своевременность и результаты деятельности ЛТО РЦ РПО.

5. Методист ЛТО РЦ РПО все оперативные вопросы, связанные с реализацией планов, программ, проектов развития профессионального образования решает со специалистами ПРЦ РПО агропромышленного и лесотехнического профиля.

6. Штатное расписание ЛТО РЦ РПО утверждается приказом директора ГБОУ СПО СО «ТТ МОД» по согласованию с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

7. Методист ЛТО РЦ РПО является работником ГБОУ СПО СО «ТТ МОД» и находится в оперативном подчинении руководителя ПРЦ РПО. Деятельность методиста ЛТО РЦ РПО регламентируется должностной инструкцией, утвержденной директором техникума и согласованной с ПРЦ РПО агропромышленного и лесотехнического профиля.

## **V. Хозяйственная и финансовая деятельность ЛТО РЦ РПО**

1. Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности ЛТО РЦ РПО осуществляется ГБОУ СПО СО «ТТ МОД» в соответствии с утвержденной годовой сметой расходов, включающей затраты на содержание ЛТО РЦ РПО.

2. ЛТО РЦ РПО вправе вести внебюджетную деятельность согласно Уставу и локальным актам ГБОУ СПО СО «ТТ МОД».